

مشروع جسور المعرفة

رؤيتنا | رائدة التنمية المجتمعية



التعريف

انطلاقاً من حرص الجمعية على بناء وتنمية الإنسان ، وتحقيقاً لأهدافها الاستراتيجية التي جاءت موثمةً مع رؤية 2030 وما ركزت عليه في الاستثمار في العنصر البشري أذ يعد هو العنصر الأساسي في التنمية المجتمعية . جاء مشروع جسور المعرفة وهو مشروع مبتكر وأحد ممارسات التميز التي يتبناها مكتب الاستراتيجية والتميز المؤسسي ويقوم على تحويل المعارف والخبرات الكامنة في عقول منسوبيها الى معارف صريحة يتم جمعها وتنظيمها ثم مشاركتها والاستفادة منها في تحقيق رؤية الجمعية وتطلعاتها وبالمقابل يمنح الموظف المشارك في المشروع نقاط تصرف على إثرها هدايا تكريم وتحفيز .

مُبررات المشروع (الأهداف)

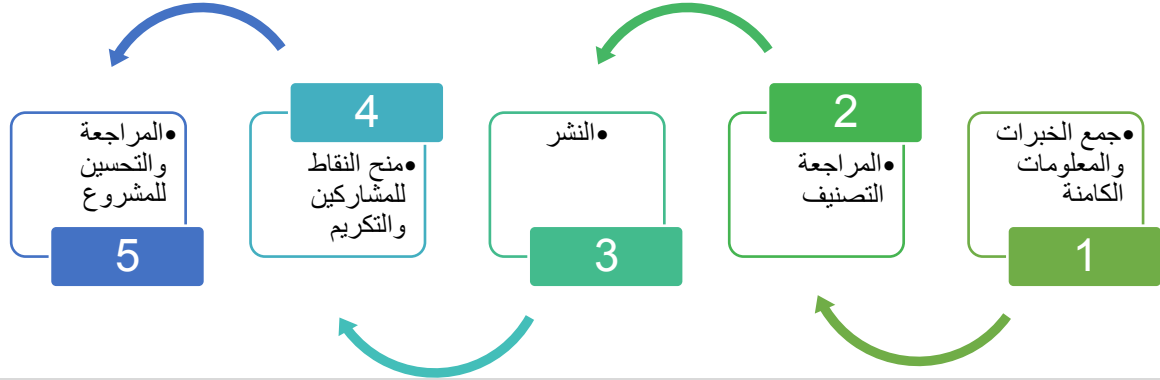
- تحقيق التنمية البشرية " الاستثمار في الانسان " .
- تطوير الكادر الوظيفي ورفع الكفاءة بأقل التكاليف .
- تعزيز روح الانتماء لدى منسوبي الجمعية .
- إثراء المحتوى المعرفي باسم (جمعية البر) .
- توفير أدوات مناسبة تُساهم في الحصول على المعرفة ومشاركتها بين منسوبي الجمعية .
- تحقيقاً لأحد أهم ممارسات التميز المؤسسي .
- زيادة تفعيل الجانب التقني في العمل الخيري .
- الاستفادة من خبرات ومعارف الموظفين حتى بعد تركهم للعمل بالجمعية .+

الفئة المُستهدفة

- كافة منسوبي الجمعية .



يقوم المشروع على خمسة محاور



آلية التنفيذ

(*) يتم عمل منصة على مقوع الجمعية الإلكترونية يتم من خلالها رفع مشاركات الموظفين من جهة ثم عرض الخبرات والتجارب بصورة مبوبة من جهة أخرى
 (*) يتم جمع المعرفة والخبرات عبر ثلاث قنوات :

تدريب الأقران	لقاء الخبراء	استمارة تجريبي
---------------	--------------	----------------

أولاً : استمارة تجريبي

1. يقوم الموظف بتعبئة استمارة تجريبي (م1) الموجودة على موقع الجمعية .
2. يقوم مكتب الاستراتيجية والتميز المؤسسي بمراجعة المشاركة وتصنيفها .
3. نشر المشاركات بالموقع عبر التبويب الخاص بالمكتب .
4. يتم احتساب النقاط للمشارك وفق المعايير الموضحة في الجدول المرفق (م2) .
5. تكريم المشاركين وفق آلية المكافآت الموضحة في المرفق (م3) .

ثانياً : لقاء الخبراء

1. لقاء دوري (شهري - ربع سنوي) مع أحد الموظفين أصحاب الخبرات الكبيرة والطويلة في العمل الخيري والاجتماعي للحديث حول تجربة عايشها وتعامل معها لينقلها لزملائه في الجمعية .
2. توثيق اللقاء وحفظه من قبل إدارة العلاقات العامة والإعلام الاجتماعي .
3. تكريم الموظف المتحدث بشهادة شكر وتقدير واحتساب نقاط وفق أليات المكافآت في المرفق السابق .

رؤيتنا | رائدة التنمية المجتمعية



ثالثا : تدريب الأقران

1. استقطاب الموظفين أصحاب الخبرة ويمتلكون مهارات العرض والتقديم ليقوموا بتدريب زملائهم على مهارات جدارات مطلوبة في العمل الخيري والاجتماعي .
2. تنظيم دورات تدريبية لهم بالتنسيق مع مكتب التدريب بالجمعية .
3. تكريم الموظف المدرب بشهادة شكر وتقدير واحتساب نقاط وفق أليات المكافآت في المرفق السابق .

(*) يتم مراجعة المراجعة الدورية على المشروع عبر استقصاء اراء الموظفين ورصد حالات التطبيق ثم التحسين والتطوير للمشروع .